



POLITICA AZIENDALE PER LA CATENA DI CUSTODIA FSC® Rif. FSC-POL-01-004

Eticonf Srl nel rispetto dei valori *FSC®* definiti nel documento di riferimento FSC-POL-01-004, si impegna a:

- Documentare, comunicare e promuovere il proprio impegno nei confronti dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della responsabilità sociale;
- evitare che la materia prima tranciati di legno utilizzati per la fabbricazione dei pannelli di legno provengano da tagli illegali, foreste geneticamente modificate, con importanti conflitti in atto o certificate HCVF (High Conservation Value Forest).

Eticonf Srl dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio o commercio illegale di legno o di prodotti forestali;
- Violazione delle tradizioni e dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o conversione ad uso non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Violazione dei valori di *FSC* così come definiti nella Politica per l'associazione delle organizzazioni certificate *FSC*.

Coerentemente con quanto sopra, l'Alta Direzione ha definito i seguenti obiettivi:

1. Rendere disponibili in relazione alle richieste del mercato Gruppi di prodotto *FSC®* (cioè contrassegnati con il Marchio Registrato *FSC®*).
2. Riguardo ai prodotti approvvigionati accertare l'idoneità del Fornitore rispetto ai requisiti dello Standard *FSC - STD - 40 - 004* e *FSC - STD - 40 - 005* in revisione corrente.

L'Alta Direzione, al fine di assicurare il raggiungimento dei suddetti obiettivi, ha stabilito di:

- a) Adeguare la propria organizzazione ai requisiti dello standard *FSC®* di riferimento in versione corrente e quindi ottenere e mantenere la certificazione della Chain of Custody).
- b) Consolidare il rapporto di collaborazione/integrazione con i Fornitori di materia prima e ottimizzare la comunicazione con gli stessi.
- c) Mantenere al proprio interno un impegno collettivo per il rispetto dei principi e dei criteri *FSC®* e per la realizzazione della Chain of Custody attraverso la formazione dei propri Collaboratori.
- d) Supportare le verifiche delle transazioni condotte dal proprio Ente di Certificazione e da Assurance Services International (ASI) fornendo campioni di dati relativi alle transazioni *FSC®*, secondo quanto richiesto dall'ente di certificazione.
- e) Rispetto dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro come definiti da *FSC* e relativa comunicazione di tale politica a tutti i portatori di interesse (dipendenti, collaboratori, enti di controllo, ecc.).
- f) Rispetto della legislazione Nazionale e Comunitaria in materia di Diritti dei Lavoratori:

- Libertà di associazione e protezione del diritto di organizzazione (Convenzione n. 87)
- Diritto di organizzazione e di contrattazione collettiva (Convenzione n. 98)
- Lavoro forzato. È vietato il lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme. (Convenzione n. 29)
- Abolizione del lavoro forzato (Convenzione n. 105)
- Età minima. Stabilisce l'età minima per l'ammissione al lavoro, che non deve essere inferiore a 15 anni (con alcune eccezioni). (Convenzione n. 138)
- Forme peggiori di lavoro minorile. Vieta le forme peggiori di lavoro minorile, come la schiavitù, il lavoro pericoloso e il coinvolgimento dei minori in attività illecite. (Convenzione n. 182)
- Parità di retribuzione. Uomini e donne devono ricevere la stessa retribuzione per lavoro di uguale valore. (Convenzione n. 100)
- Discriminazione (impiego e professione). Vieta la discriminazione nel lavoro e nell'occupazione per motivi di razza, colore, sesso, religione, opinioni politiche, origine nazionale o sociale. (Convenzione n. 111)

Nota: "L'autovalutazione (Self-Assessment) relativa ai requisiti sociali fondamentali di *FSC®* è disponibile per le parti interessate su richiesta."

- g) Pubblicizzare la politica *FSC®* per la CoC attraverso i propri canali di comunicazione.

La Direzione Generale